



Acteur de la prévention et du management de votre absentéisme

L'absentéisme en entreprise ne laisse personne indifférent. Il provoque de nombreux dysfonctionnements (coût administratif, dégradation des conditions de travail, retard, etc.).

Cette formation vous permettra de comprendre comment l'absentéisme se manifeste et quelles en sont ses causes sous-jacentes.

En tant que manager, quelle influence avez-vous sur les absences des membres de votre équipe ?

L'entretien de ré-accueil ne vise pas à culpabiliser un salarié suite à son arrêt de travail. Il ne doit pas être critique mais analytique et constructif. Il s'agit bien de faire le point sur la situation de retour à l'emploi, de déceler une éventuelle problématique qui a peut-être contribué à provoquer l'arrêt de travail. Il s'agit en effet de **COMPRENDRE** et d'**ANTICIPER** pour **AGIR**.



Durée : 1
journée



Public cible :
DRH, RH,
Management,
Médecins du travail,
infirmier, IRP.



Prérequis:
aucun



Formation
sur mesure
en intra

Les objectifs de la formation

- ☑ Mieux appréhender l'absentéisme et ses enjeux
- ☑ S'approprier les aspects légaux liés à l'absentéisme
- ☑ Savoir mobiliser les leviers d'actions de prévention des absences
- ☑ Conduire un entretien de ré-accueil en intégrant les habiletés nécessaires à ce type d'entretien (savoir-faire, savoir être)

Comprendre son absentéisme

- Quels sont les facteurs qui génèrent de l'absentéisme dans votre entreprise ?

S'approprier les aspects légaux liés à l'absentéisme

- Le cadre législatif
- Le règlement intérieur
- Faire le lien avec les pratiques de l'entreprise

Définir l'absentéisme et ses impacts en entreprise

- Qu'est-ce que le taux d'absentéisme ? Est-ce un indicateur pertinent ?
- Le facteur « Bradford »
- Les enjeux sociaux et économiques liés à l'absentéisme

Les actions managériales liées à :

- La prévenance du salarié en cas d'absence à son poste de travail
- Au maintien du contact avec le collaborateur en convalescence
- Le retour à l'emploi après une longue absence
- Au ré-accueil du salarié après plusieurs absences répétitives
- La contre-visite médicale

Développer les bonnes pratiques d'un entretien de ré-accueil

- Quand, où et par qui doit-il être conduit ?
- Les outils RH accompagnant la démarche managériale
- Le rôle du service santé au travail
- La cartographie des acteurs dans l'entreprise

Moyens pédagogiques & évaluation des livrables

La formation se base sur une alternance d'apports théoriques et de moments d'exercices pratiques en groupe ou en binômes. Un quizz de validation des acquis est effectué à la fin de la journée de formation. Les participants recevront en fin de formation, un formulaire électronique d'évaluation à compléter. Ceux-ci sont analysés dans un but d'amélioration continue. Ils recevront également une attestation individuelle de formation et un support de formation disponible en ligne.